



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสาغ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โทร ๐-๕๔๔๕-๘๗๗๗
ที่ พย ๕๔๖๐๑/- วันที่ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสาغ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านสาغ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านสาغ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางยุวธิดา พลเมืองดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไปเอทเวบ และ พิมพ์เอกสาร

(ลงชื่อ)

(นางประนอม ینگคำฟู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

วาง/วาง อ.พ.ท.

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ กาศสนุก)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาغ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านสาغ

(ลงชื่อ)

(นายทรงธิดศักดิ์ ทิพย์คำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสาغ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลบ้านสา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลบ้านสา ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงาน เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบแผนพัฒนาฯ ในการ ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๓	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ของทุกปี	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ของเทศบาล ตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - มีการจัดสวัสดิการเงินออมของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน วัตถุประสงค์เพื่อนำเงิน สวัสดิการที่ออมมาเป็นเงินขวัญและกำลังใจให้กับสมาชิกที่ ออมทุกคนทั้งในงานมงคล และงานอมงคล ต่างๆ - จัดห้องทำงานให้น้อยอยู่เพียงพอกับบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัยครบถ้วน แสง สว่างเพียงพอ จัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดในสำนักงานให้ สะอาดตลอดเวลา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการ เทคโนโลยี และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปกำหนดเป็นนโยบายสนับสนุนและถ่ายทอดให้กับประชาชน กลุ่มอาชีพ และวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่จะกระตุ้นให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
๒	อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และในปี ๒๕๖๖ โดยเทศบาลตำบลบ้านสาบ ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว
๓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง
๔	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร -การตัดทรายออกจากแม่น้ำ -กิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ประชาชนได้รับผลประโยชน์สูงสุด และองค์กรก็สะอาด น่าอยู่

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ	๒๘๐,๐๐๐	๕,๕๘๒	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๒	อบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๖๐,๐๐๐	๗,๘๑๑	๒ ก.พ.-๑ พ.ค.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๓	การฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มพูนสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการโดยรูปแบบการทดสอบการ ตัดสินใจตามสถานการณ์	๒๘๐,๐๐๐	๙,๕๐๘	๑๖-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด
๔	หลักสูตร”การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ฯ	๖๐,๐๐๐	๑๕,๓๙๒	๒๕-๒๗ ส.ค.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๙
รวม	๒๘

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	ได้เข้ารับการอบรม ของหน่วยงานอื่นและ ของเทศบาลตำบลบ้านสาขจัดเอง	คิดเป็นร้อยละของพนักงานที่
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	<u>๒๔x๑๐๐</u> ๒๘
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	
วิชาการ	๑๒	๑๒	
ทั่วไป	๓	๓	
พนักงานจ้าง	๙	๕	
รวม	๒๘	๒๔	๘๕.๗๑ %

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี