



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านสาغ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่ -

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อ ๐๔๓)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสาغ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านสาغ ได้รับผลการประเมินโดยมีคะแนนรวม ๘๔.๓๐ ผลการประเมิน B

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีคะแนนตามตัวชี้วัดข้อละ ๒ คะแนน นั้น

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐ “การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลัง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงิน และให้วางฎีกาตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำเร็จ สล่งตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ข้าพเจ้า นางลัดดา อินแถลง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ในฐานะ Admin หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองเพื่อแจ้งเวียนผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.bansanglocalphayao.org ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางลัดดา อินแถลง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาง

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางประนอม วังคำฟู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาง

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาง

ปลัด/อริยา อินทรธนะ ๒๖ พ.ย.๖๖



ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ กาศสนุก)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาง



ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านสาง

(นายทรงธิตักดิ์ ทิพย์คำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสาง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านสา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านสา ดังรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การป้องกันการ ทุจริต	๑.เผยแพร่ข้อมูลแสดง รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ ถูกต้อง ครบถ้วน เผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็นปัจจุบัน ๒.ประชุมชี้แจงเตรียม ความพร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA ก่อนจะ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนแสดง ความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม วิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางการปรับปรุง พัฒนาต่อไป เผยแพร่ เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย ๖๖	- แสดงผลการ ดำเนินงานแผนการ ป้องกันการทุจริต ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน -จัดประชุมชี้แจง เตรียมความพร้อม เข้ารับการประเมิน ประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ -ผู้บริหารกำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ครบ ทุกขั้นตอน เป็นไป ตามระเบียบที่ กำหนด	-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๒.) ปรับปรุงการทำงาน	๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ครอบคลุมการทำงานบริการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๒. ประชาสัมพันธ์งานต่างๆของหน่วยงาน ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการภารกิจของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้มีการพัฒนาศักยภาพ รู้หน้าที่การทำงาน การบริการ ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ดีขึ้น ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๓. ผู้บริหารติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่หน้าที่	-