



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่ -

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อ ๐๔๒)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านสา ได้รับผลการประเมินโดยมีคะแนนรวม ๘๔.๓๐ ผลการประเมิน B

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำ คู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีคะแนนตามตัวชี้วัดข้อละ ๒ คะแนน นั้น

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐ “การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นให้หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลัง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงิน และให้วางฎีกาตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำเร็จ ลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ข้าพเจ้า นางลัดดา อินแถลง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ใน ฐานะ Admin หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองเพื่อแจ้งเวียนผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.bansanglocalphayao.org ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางลัดดา อินแถลง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านสา

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางประนอม วังคำฟู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านสา

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านสา

อน/ศิริ นิสิตนาค ปลัดเทศบาล



ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ กาศสนุก)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา



(นายทรงธิด์ ธิพย์คำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

เทศบาลตำบลบ้านสา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้ ประกอบด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรื่อฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดย ประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลบ้านสาง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านสาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นา เรื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกใน การป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผล ต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านสาง

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินผลได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบ้านสาง จึงได้จัดทำ การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ในปีที่ผ่านมา ปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านสาง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

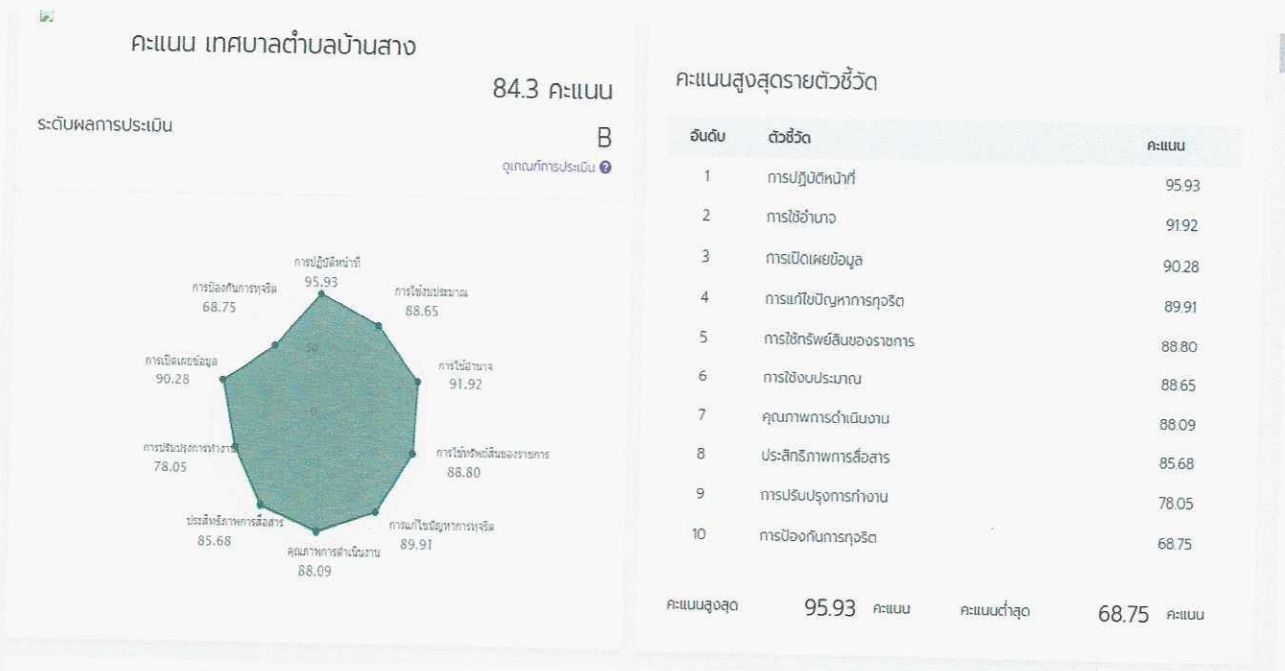
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านสาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B รายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้งบประมาณ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานจะต้องจัดทำประชุมชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณพร้อมกำกับติดตามโดยหัวหน้าหน่วยงานตามวัตถุประสงค์ของแผนใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้

๒. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปรับปรุงการทำงาน ข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานจะต้องมีการปรับปรุงคุณภาพ วิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน การบริการ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น ถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ พัฒนา ขั้นตอน ดำเนินการของหน่วยงานและควรมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ การเปิดเผย ข้อมูลรายละเอียด ครอบคลุม ชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วนสอดคล้องตามที่หัวข้อกำหนดและเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบแสดงผลการดำเนินตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ต้องเป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็นปัจจุบัน ข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ข้อมูลไม่ครอบคลุมสอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตาม
มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ และหน่วยงานจะต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.
๒๕๖๖



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านสาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนามุ่งถึงการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของค่าคะแนนระหว่างแบบวัดการรับรู้ IIT/EIT กับแบบวัด OIT ดังนี้

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง

๓.๑.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้รับผลคะแนนสูงสุด ได้รับคะแนน ๙๕.๙๓ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๕.๙๓ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือการดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานมีที่ดำเนินการที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๑.๒ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้รับผลคะแนนมากกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจหน้าที่ ได้คะแนน ๙๑.๙๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ จึงเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาและไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยง

ต่อการทุจริตและไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลโดยได้คะแนน ๙๐.๒๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จึงเห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการปรับปรุงและพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๙.๙๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จึงเห็นได้ว่า หน่วยงานมีกรอบทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีความมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และบุคลากรภายในมีความเชื่อมั่นในการร้องเรียนหากมีการพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงมีระบบการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๘.๘๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและได้เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติแล้ว รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณได้คะแนน ๘๘.๖๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย จึงเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาเรือให้ความสำคัญกับการให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน, การใช้จ่ายงบประมาณมีการคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

แก่บุคลากรภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๘.๐๙ คะแนนเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล เชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๕.๖๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน (๒) การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน (๓) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ (๔) มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และ (๕) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยหน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้โดยตรงและเป็นความลับ เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ประเด็นจุดอ่อน

๓.๒.๑ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๖๘.๗๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น ๑.การดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเปิดเผยการ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลแสดงให้เห็นความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๐๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความ

สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน ผ่านโครงการ กิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นแล้ว จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๔.๑ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง |
|---|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ การทุจริต | เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน๒ ประเด็น ๑.การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลแสดงให้เห็นความสำคัญต่อผลการ ประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม | -แสดงผลการดำเนิน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ ต้องเป็นรายงานผล ของปี ๒๕๖๕ บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นปัจจุบัน -จัดทำข้อมูลการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ข้อมูลไม่ครอบคลุม สอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ - หน่วยงานต้องจัดทำ แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมและเป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |

๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๕.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง |
|---|---|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุง การทำงาน | ประเมินการรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของ หน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการ ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น โดยควรมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน ผ่านโครงการ กิจกรรม ต่างๆของหน่วยงาน นอกจากหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดี ขึ้นแล้ว จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น | -เจ้าหน้าที่ควรมีการ ปรับปรุงคุณภาพการ ทำงานให้ดีขึ้น -หน่วยงานควรมีการ ปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการดีขึ้น -หน่วยงานควรเปิด โอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานให้บริการให้ ดีขึ้น -หน่วยงานควรมีการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น |

๖.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ติดตามและ การรายงานผล |
|----------------------|--|--------------|-----------------------|--|
| (๑) ป้องกันการทุจริต | ๑.เผยแพร่ข้อมูลแสดงผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ข้อมูล รายละเอียดสรุปผลการ ดำเนินการ ต้องเป็นรายงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็น ปัจจุบัน ๒.จัดประชุมเตรียมความพร้อม เข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วนแสดง ความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม วิเคราะห์ผลการประเมินของปี ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนว ทางการปรับปรุงพัฒนาต่อไป | สำนักปลัด | ม.ค.-เม.ย.๖๖ | ๑.การเผยแพร่ ข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน ๒.รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ในปีงบประมาณ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.ผลการประเมิน ITA |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ติดตามและ การรายงานผล |
|-----------------------|---|--------------|----------------------------|--|
| (๒.) ปรับปรุงการทำงาน | ๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรใน สังกัดให้มีความรู้ครอบคลุมการ ทำงานบริการตามอำนาจหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๒. ประชาสัมพันธ์งานต่างๆของ หน่วยงาน ๓.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการภารกิจของ หน่วยงาน | สำนักปลัด | ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑.รายงานผลการ ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ๒.การเผยแพร่ ข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ ๓.รายงานผลการ ดำเนินการประชุม ประจำเดือน |